



Pomoc Techniczna
dla Funduszy Europejskich



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PLAN DZIAŁAŃ W SEKTORZE ZDROWIA

I INFORMACJE OGÓLNE

I.1 WERSJA PLANU DZIAŁANIA (dalej PD)

nr wersji PD (z uwzględnieniem wszystkich PD przyjętych w danym roku kalendarzowym, niezależnie od celu szczegółowego/priorytetu). Przykładowo, jeśli po raz pierwszy wysyłany jest PD na 2023 r. wówczas wpisujemy nr wersji 1. W sytuacji, gdy do danego PD zostaną zgłoszone uwagi i IP/IZ wprowadzi pewne zmiany wówczas nadajemy nowy numer wersji (w tym wypadku 1.1). W przypadku, gdy przyjęty został już PD na 2023 r., wpisujemy 2/2023, 3/2023 itd. RRRR dotyczy roku, w którym składany jest PD.

[1.1/2024]

I.2 NAZWA PROGRAMU

właściwa nazwa Programu, którego dotyczy PD

Fundusze Europejskie
dla Pomorza Zachodniego 2021-2027

INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA

I.3 Nazwa instytucji składającej PD

pełna nazwa instytucji

Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego

I.4 Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby upoważnionej do złożenia PD

Olgierd Geblewicz Marszałek Województwa Zachodniopomorskiego

I.5 Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych

imię, nazwisko, numer telefonu, adres e-mail

Michał Szkutnik, tel. 91 452 86 87, e-mail: mszkutnik@wzp.pl

*Data i podpis osoby
upoważnionej do złożenia Planu działań
(zgodnie z informacją w pkt Informacje ogólne)*

--

II WYKAZ DZIAŁAŃ OPISANYCH W PLANIE DZIAŁAŃ

lista wszystkich naborów realizowanych w sposób konkurencyjny oraz projektów realizowanych w sposób niekonkurencyjny, które zostaną opisane w kolejnych częściach PD, tzn.:

- nabory, które mają zostać ogłoszone w roku objętym danym PD i mają stanowić przedmiot oceny Komitetu Sterującego,
- projekty niekonkurencyjne, dla których wnioski o dofinansowanie mają zostać złożone w roku objętym danym PD i mają stanowić przedmiot oceny Komitetu Sterującego.

II.1 L.p.	II.2 Nr celu szczegółowego ¹ (cs) właściwy nr cs w ramach którego ogłoszony zostanie nabór lub realizowany będzie projekt w sposób niekonkurencyjny	II.3 Nr projektu w PD/naboru realizowanego w sposób konkurencyjny skrótowa nazwa programu - skrót nazwy województwa . numer priorytetu w programie . litera „P” gdy nr dot. projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny lub litera „K” gdy nr dot. naboru konkurencyjnego . kolejny numer projektu. Przykład: WD.1.P.1	II.4 Przedmiot projektu / naboru realizowanego w sposób konkurencyjny w przypadku naboru realizowanego w sposób konkurencyjny - jego zakres, natomiast w przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny - jego tytuł, lub jeśli nie jest jeszcze znany, jego zakres (w sposób syntetyczny)	II.5 Planowana alokacja [PLN]:			II.6 Planowany termin ogłoszenia naboru realizowanego w sposób konkurencyjny / złożenia wniosku o dofinansowanie dla projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny rok oraz kwartał [RRRR.KW]
				Całkowita wyrażona w PLN kwota przewidywanej alokacji. W przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjn y. suma wkładu UE oraz wkładu krajowego powinna dać wartość całkowitą inwestycji	Wkładu UE wyrażona w PLN kwota przewidywanego wkładu UE (kwalifikowalne środki z UE)	Wkładu krajowego wyrażona w PLN kwota wkładu krajowego (kwalifikowalne środki publiczne i prywatne). W przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny suma kwalifikowalnych środków publicznych i prywatnych oraz środków niekwalifikowalnyc h.	
1.	4(d) Wsparcie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz	FEPZ.6.K.1	Projekty związane z eliminowaniem zdrogotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy, przekwalifikowaniem pracowników	12 685 294	10 782 500	1 902 794	2024.III

¹ Określone w Załączniku IV rozporządzenia ogólnego nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021

	zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia		długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, a także zdrowiem psychicznym pracowników.				
--	---	--	---	--	--	--	--

IV FIZSKA NABORU PROWADZONEGO W SPOSÓB KONKURENCYJNY

część wypełniana jest oddzielnie dla każdego naboru prowadzonego w sposób konkurencyjny, ujętego w wykazie działań zawartym w części Informacje ogólne. W przypadku zgłaszania w Planie więcej niż jednego naboru, kolejną fizskę należy przedstawić w oddzielnej części poprzez powielenie formularza fizski.

IV.1 NUMER NABORU W PD

skrótowa nazwa programu - skrót nazwy województwa . numer priorytetu . litera „K”. kolejny numer projektu Przykład: WD.1.K.1.

FEPZ.6.K.1

IV.2 DZIAŁANIE

numer oraz nazwa działania , w ramach którego ogłaszany jest nabór

6.7 Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu

IV.3 Fundusz

skrót właściwego funduszu, w ramach którego udzielane będzie dofinansowanie inwestycji – wybrać z listy

EFS+

<p>IV.4 Cel szczegółowy numer i nazwa jednego z celów szczegółowych polityki spójności – wybrać z listy zawartej w tym dokumencie. Jeśli projekt dotyczy kilku pozycji należy w razie potrzeby powielić wiersz i wybrać wszystkie, które mają zastosowanie</p>	<p>Cel szczegółowy: 4(d) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia</p>
<p>IV.5 Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach naboru zgodnie z SzOP typ projektu zgodnie z programem/ SzOP, w który wpisuje się dany projekt</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrożenie programów ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, w tym z zakresu ergonomii pracy. 2. Wdrożenie programów przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, przygotowujące do kontynuowania pracy na innych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia. 3. Wdrożenie programów wsparcia psychologicznego dla pracowników, w tym: <ol style="list-style-type: none"> a) działania edukacyjne w zakresie zdrowia psychicznego, b) szkolenia w zakresie radzenia sobie ze stresem i przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu, c) konsultacje grupowe psychologiczne i terapeutyczne.
<p>IV.6 Zakres terytorialny inwestycji pozostawić odpowiednie słowo określające, czy inwestycja ma zasięg regionalny czy</p>	<p>regionalny</p> <p>Województwo: zachodniopomorskie</p>

ogólnopolski (w przypadku programów regionalnych zawsze należy pozostawić słowo „regionalny”).

Powiat:
białogardzki
choszczeński
drawski
goleniowski
gryficki
gryfiński
kamieński
kołobrzeski
m. Koszalin
koszaliński
łobeski
myśliborski
policki
pyrzycki
sławieński
stargardzki
m. Szczecin
szczecinecki
świdwiński
m. Świnoujście
wałecki

	<p>TERYT powiat:</p> <p>3201</p> <p>3202</p> <p>3203</p> <p>3204</p> <p>3205</p> <p>3206</p> <p>3207</p> <p>3208</p> <p>3261</p> <p>3209</p> <p>3218</p> <p>3210</p> <p>3211</p> <p>3212</p> <p>3213</p> <p>3214</p> <p>3262</p> <p>3215</p> <p>3216</p> <p>3263</p> <p>3217</p>
PODSTAWOWE INFORMACJE O NABORZE	

<p>IV.7 Tytuł naboru</p> <p>zakres działań, który zostanie objęty naborem, główne założenia naboru, oczekiwane efekty jego realizacji</p>	<p>Projekty związane z eliminowaniem zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy, przekwalifikowaniem pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, a także zdrowiem psychicznym pracowników. Wsparcie zaplanowane w ramach szeroko rozumianej ergonomii miejsca pracy polegać będzie między innymi na dostosowaniu stanowiska pracy (aby dalsze wykonywanie obowiązków służbowych nie pogarszało stanu zdrowia pracownika), ochronie narządu ruchu pracowników w miejscu pracy, edukacji dla pracowników w zakresie profilaktyki chorób cywilizacyjnych, udzieleniu kompleksowego wsparcia na rzecz walki ze stresem. Ponadto, w ramach projektu możliwe jest sfinansowanie zmiany kwalifikacji zawodowych lub kompetencji (w celu kontynuowania pracy u tego samego Pracodawcy) oraz szkoleń w zakresie radzenia sobie ze stresem i przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu. Efektem ww. działań będzie wydłużenie czasu aktywności zawodowej pracowników oraz ograniczenie wyłączenia osób z rynku pracy z powodów zdrowotnych.</p>
--	--

<p>IV.8 Potencjalni beneficjenci / Typy beneficjentów</p> <p>typy beneficjentów zgodnie z zapisami programu/SzOP (tylko beneficjenci, którzy będą mogli ubiegać się o wsparcie w ramach danego naboru)</p>	<p>Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Instytucje ochrony zdrowia, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa, Służby publiczne.</p>
<p>IV.9 Cel główny naboru</p> <p>cel główny naboru, biorąc pod uwagę zidentyfikowane problemy</p>	<p>Celem naboru jest wsparcie zachodniopomorskich pracowników w eliminowaniu zdrowotnych czynników ryzyka występujących w miejscu pracy, poprawie ergonomii pracy, przekwalifikowaniu pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, a także zdrowiu psychicznym. W dłuższej perspektywie przyczyni się to do wydłużenia aktywności zawodowej zachodniopomorskich pracowników.</p>

IV.10 Opis zakresu naboru

opis zakresu danego naboru.

Dodatkowo należy przedstawić diagnozę sytuacji w regionie, wskazującą konieczność ogłoszenia naboru (dotyczy programów regionalnych).

W przypadku RPZ należy przedstawić ogólny opis schematu RPZ, wskazać, czy nabór dotyczy całego województwa, czy jego części, czy wybrany będzie tylko jeden realizator czy nie ma takich ograniczeń, czy jest to pierwszy nabór na realizację tego RPZ (w przypadku, gdy jest to kolejny nabór należy wskazać numer poprzedniego naboru oraz zakontraktowaną alokację i liczbę wybranych podmiotów).

Jedną z istotniejszych przyczyn wykluczenia z rynku pracy jest zły stan zdrowia osób w wieku aktywności zawodowej. Zapewnienie właściwej opieki zdrowotnej osobom w wieku aktywności zawodowej pozwoli na wydłużenie czasu ich aktywności zawodowej oraz ograniczy wyłączenie osób z rynku pracy z powodów zdrowotnych.

Jak wynika z danych dostępnych wg. GUS zasoby rynku pracy zmniejszą się, przy jednoczesnym systematycznym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym co wymusza konieczność podjęcia działań mających na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców województwa zachodniopomorskiego.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. (www.stat.gov.pl) liczba ludności województwa zachodniopomorskiego wyniosła 1640,6 tys. osób, z czego 51,5% stanowiły kobiety. W województwie zachodniopomorskim z roku na rok wzrasta wartość wskaźnika obciążenia ekonomicznego. W 2022 r. na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 71,1 osób w wieku nieprodukcyjnym (wobec 70,0 osób w 2021 r.). W Polsce wskaźnik ten wynosił 70,4 osoby (wobec 69,3 osób przed rokiem). Średni wiek mieszkańców wynosił 42,8 lat i jest porównywalny do średniego wieku mieszkańców całej Polski.

	<p>Prognoszowana liczba mieszkańców województwa zachodniopomorskiego w 2050 roku wyniesie 1 453 315, z czego 744 264 to kobiety, a 709 051 mężczyźni.</p> <p>Mając na uwadze wskazane uwarunkowania istotne jest stworzenie odpowiedniego zabezpieczenia zdrowotnego, m.in. poprzez zapewnienie warunków sprzyjających poprawie i utrzymaniu dobrego stanu zdrowia osób aktywnych zawodowo. W ramach naboru wsparcie uzyskają projekty wzmacniające potencjał zdrowotny osób pracujących poprzez wdrożenie w zakładach pracy, w których identyfikowane są czynniki wpływające negatywnie na zdrowie pracowników, programów przyczyniających się do minimalizacji i eliminacji tych czynników, a także programów wsparcia psychologicznego. Przy czym wspomniane programy dostosowane będą do potrzeb konkretnych pracodawców i ich pracowników. Interwencja w tym obszarze będzie odpowiedzią na zdiagnozowane przez pracodawcę problemy wynikające z negatywnych czynników wpływających na pracę wykonywaną na danym stanowisku zarówno pod kątem zdrowotnym pracowników jak i samej ergonomii miejsca pracy.</p> <p>Przewidywane utrzymanie się trendu demograficznego, pogłębiającego starzenie się społeczeństwa, a w konsekwencji</p>
--	--

regularne uszczuplanie zasobów rynku pracy oraz wypalenie zawodowe pracowników czynią koniecznymi działania zmierzającymi do maksymalizacji wykorzystania zasobów kapitału ludzkiego. Przyjęcie do realizacji planowanych działań wynikają także wprost z zapisów Polityki Rynku Pracy Województwa Zachodniopomorskiego do 2030 r. zgodnie z interwencją 1.3 Zapobieganie wczesnemu opuszczaniu rynku pracy, wykluczenia z rynku pracy z powodu problemów zdrowotnych stanowią poważny problem zarówno ze względu na osłabianie podaży pracy, jak i obniżania jakości życia osób dotkniętych wykluczeniem oraz Polityki Ochrony Zdrowia Województwa Zachodniopomorskiego w zakresie celu głównego 2: Promocja zdrowia i profilaktyka zagrożeń zdrowotnych, celu operacyjnego 2.1: Wzmacnianie zdrowia publicznego w obszarach priorytetowych problemów zdrowotnych.

Wsparcie zaplanowane w ramach szeroko rozumianej ergonomii miejsca pracy polegać będzie między innymi na dostosowaniu stanowiska pracy (aby dalsze wykonywanie obowiązków służbowych nie pogarszało stanu zdrowia pracownika), ochronie narządu ruchu pracowników w miejscu pracy, edukacji dla pracowników w zakresie profilaktyki chorób cywilizacyjnych, udzieleniu kompleksowego wsparcia na rzecz walki ze stresem.

	<p>Ponadto, w ramach projektu możliwe jest sfinansowanie zmiany kwalifikacji zawodowych lub kompetencji (w celu kontynuowania pracy u tego samego Pracodawcy) oraz szkoleń w zakresie radzenia sobie ze stresem i przeciwdziałaniu wypaleniowi zawodowemu. Co ważne, powyższe zakresy wsparcia stanowią katalogi otwarte, zakres wsparcia powinien wynikać z analizy potrzeb u Pracodawcy oraz stanowić odpowiedź na przedstawione przez Pracodawcę deficyty. Na podstawie takiej analizy możliwe będzie precyzyjne dopasowanie działań do rzeczywistych potrzeb pracodawców i ich pracowników.</p>
<p>IV.11 Cel ze „Zdrowej przyszłości” nazwa adekwatnego celu z dokumentu „Zdrowa Przyszłość” – wybrać z listy zawartej w tym dokumencie. Jeśli projekt dotyczy kilku pozycji należy w razie potrzeby powielić wiersz i wybrać wszystkie, które mają zastosowanie</p>	<p>Cel 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych</p>

IV.12 Opis zgodności naboru z aktualną mapą potrzeb zdrowotnych i Krajowym / Wojewódzkim Planem Transformacji

zakres aktualnej mapy potrzeb zdrowotnych, w który wpisują się działania objęte wsparciem w ramach naboru oraz Krajowego lub Wojewódzkiego Planu Transformacji

Odnosząc się do Map Potrzeb Zdrowotnych (MPZ) zawierających rekomendacje na okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2026 r., należy zauważyć, że istotne jest zmniejszenie oddziaływania głównych czynników ryzyka mających wpływ na zmiany demograficzne (szybkie starzenie się ludności, wolniejszy wzrost długości życia w zdrowiu). Wczesne wykrywanie stanów chorobowych, kształtowanie właściwych zachowań prozdrowotnych, kreowanie warunków umożliwiających zachowanie i poprawę zdrowia przyczyni się do zmiany sytuacji malejącej populacji osób w wieku produkcyjnym. W kontekście MPZ istotne są również zmiany dotyczące środowiska pracy, nauki i odpoczynku, przyczyniające się do prozdrowotnego stylu życia. Natomiast powołując się na Wojewódzki Plan Transformacji Województwa Zachodniopomorskiego (WPT WZ), zauważalna jest potrzeba w zakresie zapobieganie chorobom cywilizacyjnym czy problemom zdrowotnym związanych ze zdrowiem psychicznym. W WPT WZ wskazano, że części problemów zdrowotnych można zapobiegać poprzez redukcję czynników ryzyka, co z kolei przełoży się na trwanie w aktywności zawodowej. Niezbędne jest zwiększenie kompetencji zdrowotnych pracowników poprzez intensyfikację działań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia, zwiększenie wachlarza

	<p>badan profilaktycznych oraz kontynuacji dziaan majacych na celu zwikszenie zgaszalnoci na badania przesiewowe.</p>
<p>IV.13 Przewidywany termin ogłoszenia naboru rok oraz kwartał [RRRR.KW]</p>	2024.III
<p>IV.14 Opinia Ministra Zdrowia Oświadczenie o posiadaniu pozytywnej opinii Ministra Zdrowia, o ile nabór dotyczy zakresu: - e-zdrowia, dostępności placówek ambulatoryjnej opieki specjalistycznej (AOS) i telemedycyny, - psychiatrii, - kształcenia kadr medycznych i okołomedycznych.</p>	ND

ZAKŁADANE EFEKTY NABORU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI			
IV.15 WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Szacowana wartość osiągnięta dzięki naborowi	Wartość docelowa zakładana w programie

PLDCR02 - Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	osoby	1 270	Przedmiotowy wskaźnik nie został wskazany w FEPZ 2021-2027
IV.16 WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Szacowana wartość osiągnięta dzięki naborowi	Wartość docelowa zakładana w programie
PLDCO07 - Liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy	podmioty	37	Przedmiotowy wskaźnik nie został wskazany w FEPZ 2021-2027
IV.17 POZOSTAŁE INFORMACJE			
Czy wymagana jest fiszka Regionalnego Programu Zdrowotnego [tak/nie]			NIE

VI KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW	
VI.1 Nr naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny nr naboru lub projektu realizowanego w sposób	FEPZ.6.K.1

niekonkurencyjny, którego dotyczą kryteria wyboru - zgodnie z numerem wskazanym w wykazie działań przedstawionym w części I - Informacje ogólne oraz w fiszce danego naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny	
VI.2 Tytuł naboru/projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny	Projekty związane z eliminowaniem zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, poprawą ergonomii pracy, przekwalifikowaniem pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, a także zdrowiem psychicznym pracowników.

VI.3 REKOMENDACJE KOMITETU STERUJĄCEGO proponowane przez IP/IZ kryteria wyboru projektu niekonkurencyjnego / naboru prowadzonego w sposób konkurencyjny, wypełniające rekomendacje Komitetu Sterującego. Należy wypisać wszystkie obowiązkowe rekomendacje – zarówno dostępu, jak i premiujące. W przypadku niewykorzystania którejś z obowiązkowych rekomendacji, należy uzasadnić dlaczego dana rekomendacja nie została uwzględniona. W przypadku rekomendacji fakultatywnych należy wypisać tylko te wybrane przez IZ/ IP. Opisując kryteria premiujące należy określić istotność danego kryterium (punktacja/ waga). W zależności od zakresu działania należy uwzględnić wszystkie adekwatne kryteria. W tym celu należy powielić wiersze.				
Rekomendacja KS dla kryterium rekomendacje KS przyjęte właściwymi uchwałami adekwatne dla PI i obszaru stanowiącego przedmiot wsparcia w ramach naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny		Kryterium nazwa (brzmienie) oraz numer proponowanego przez IZ/ IP kryterium	Rodzaj kryterium kryterium dostępu/ premiujące	Opis zgodności kryterium z rekomendacją opis, w jaki sposób proponowane kryterium wypełnia treść rekomendacji Komitetu Sterującego wraz z projektem definicji proponowanej przez IZ/ IP kryterium
1	Warunki ubiegania się o wsparcie ze środków polityki spójności w sektorze zdrowia muszą być konstruowane w sposób niedyskryminujący pomioty ze względu na ich formę prawną, rodzaj podmiotu, formę własności (np. podmioty publiczne i	—	—	Warunki ubiegania się o wsparcie ze środków polityki spójności w sektorze zdrowia zostaną skonstruowane w sposób niedyskryminujący pomioty ze względu na ich formę prawną, rodzaj podmiotu, formę własności (np. podmioty publiczne i prywatne), etc. Poprzez kryteria wspólne dopuszczalności zapewniono zgodność z art. 9 rozporządzenia PE i Rady nr 2021/1060 oraz zasadą zwalczania dyskryminacji zawartą w art. 10 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej.

	prywatne), itp.			
2	Projekty są wybierane z uwzględnieniem danych zawartych w mapie potrzeb zdrowotnych lub danych źródłowych do ww. mapy dostępnych na internetowej platformie danych Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia, o ile dane wymagane do oceny projektu nie zostały uwzględnione w obowiązującej mapie.	Diagnoza potrzeb	Kryterium dostępu	<p>Zapewniono pełną zgodność. Przedmiotowe kryterium uwzględnia również zasadę ogólną specyficzną nr 1.</p> <p>Definicja kryterium:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt jest zgodny z regionalnymi i lokalnymi potrzebami wynikającymi z aktualnych danych statystycznych, w tym danych demograficznych, epidemiologicznych, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Pracy nt. wypadków przy pracy. Powyższe powinno wynikać z mapy potrzeb zdrowotnych lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu – z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładów pracy. 2. Założenia projektu wynikają między innymi z analizy występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy, opracowanej przed złożeniem wniosku przez Wnioskodawcę. Wnioskodawca przy wykonaniu diagnozy weźmie pod uwagę dane zawarte w mapie potrzeb zdrowotnych lub dane zawarte na platformie Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładu pracy. <p>Dokument musi zostać zatwierdzony przez Wnioskodawcę przed złożeniem projektu. Wnioski z analizy występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy muszą zostać zawarte w treści</p>

				<p>wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Zasady oceny:</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane dwuetapowo – na etapie oceny na podstawie treści wniosku o dofinansowanie oraz przed podpisaniem umowy na podstawie przedłożonej analizy.</p>
3	<p>Do dofinansowania mogą być przyjęte wyłącznie projekty zgodne z odpowiednimi celami zdefiniowanymi w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”.</p>	<p>Zgodność z celami określonymi w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”</p>	Kryterium dostępu	<p>Zapewniono pełną zgodność. Przedmiotowe wsparcie jest zgodne z celem 1.4 Zdrowie publiczne. Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych zdefiniowanym w dokumencie „Zdrowa przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2023r.”</p> <p>Definicja kryterium:</p> <p>Realizacja projektu jest zgodna z celami określonymi w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”</p> <p>Zasady oceny:</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, gdy Wnioskodawca wskaże we wniosku o dofinansowanie projektu, że zaplanowane działania są zgodne celami określonymi w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
4	<p>Do dofinansowania mogą być przyjęte projekty spójne z Planami Transformacji (odpowiednio krajowym lub regionalnym).</p>	<p>Spójność z Wojewódzkim Planem Transformacji dla województwa zachodniopomorskiego</p>	Kryterium dostępu	<p>Zapewniono pełną zgodność. Działania zakładane w ramach naboru są spójne z założeniami Wojewódzkiego Planu Transformacji Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2022-2026.</p> <p>Definicja kryterium:</p>

				<p>Projekt jest spójny z Wojewódzkim Planem Transformacji dla województwa zachodniopomorskiego. Wnioskodawca we wniosku o dofinansowanie musi przedstawić informacje o spójności zaplanowanych działania w projekcie z Wojewódzkim Planem Transformacji Województwa Zachodniopomorskiego, tj. że projekt ma na celu zapobieganie chorobom cywilizacyjnym czy problemom zdrowotnym związanych ze zdrowiem psychicznym.</p> <p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
5	<p>Do dofinansowania mogą być przyjęte wyłącznie projekty posiadające pozytywną opinię o celowości inwestycji, o której mowa w ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (OCI). Właściwe Instytucje Zarządzające i Instytucje Pośredniczące mają obowiązek zapewnić, że ww. opinia jest załączona do wniosku o dofinansowanie.</p>	—	—	<p>W przedmiotowym obszarze wsparcia rekomendacja ta jest nieadekwatna do zakresu działań.</p>
6	<p>Kryteria premiuje działania realizowane w projektach, które są komplementarne do innych projektów</p>	Komplementarność	Kryterium premiujące	<p>Zapewniono pełną zgodność z rekomendacją. Projekty, które wykażą komplementarność z innymi projektami otrzymają dodatkowe punkty.</p> <p>Definicja kryterium:</p>

	finansowanych ze środków UE, w tym w szczególności Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (również realizowanych we wcześniejszych okresach programowania), ze środków krajowych lub innych źródeł.			<p>Projekt zakłada komplementarność wsparcia poprzez związek z innym projektem zrealizowanym/realizowanym ze środków UE w tym szczególności Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności, że środków krajowych lub innych źródeł.</p> <p>Ocenie podlega związek projektu z innymi projektami, tj. czy wykazano co najmniej jeden przykład powiązań między projektami zrealizowanymi, będącymi w trakcie realizacji spełniającymi następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> • projekty warunkują się wzajemnie (stanowią następujące po sobie etapy szerszego przedsięwzięcia) lub • projekty wzmacniają się wzajemnie (wywołują trwalsze efekty poprzez synergiczne działania). <p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Kryteria punktowe: 5 pkt spełnienie kryterium, 0 pkt nie spełnia kryterium.</p>
7	Kryteria wyboru projektów muszą być zgodne z systemem realizacji właściwego programu.	—	—	Kryteria wyboru projektów dla przedmiotowego działania są zgodne z metodyką i rodzajami kryteriów stosowanych przy wyborze projektów w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027.
8	Infrastruktura wytworzona w ramach projektu może być wykorzystywana na rzecz udzielania świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz -jeśli to zasadne - do działalności pozaleczniczej w ramach działalności	—	—	W przedmiotowym obszarze wsparcia rekomendacja ta jest nieadekwatna do zakresu działań. Wsparcie kierowane jest do Pracodawcy i jego pracowników i ma na celu eliminowanie zdrowotnych czynników w miejscu pracy oraz przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu. Wsparcie zaplanowane w ramach szeroko rozumianej ergonomii miejsca pracy polegać będzie między innymi na dostosowaniu stanowiska pracy (aby dalsze wykonywanie obowiązków służbowych nie pogarszało stanu zdrowia pracownika), ochronie narządu ruchu pracowników w miejscu pracy, edukacji dla pracowników w zakresie

	statutowej danego podmiotu leczniczego, przy czym gospodarcze wykorzystanie infrastruktury nie może przekroczyć 20% zasobów/wydajności infrastruktury w ujęciu rocznym.			profilaktyki chorób cywilizacyjnych, udzieleniu kompleksowego wsparcia na rzecz walki ze stresem lub sfinansowanie zmiany kwalifikacji zawodowych lub kompetencji (w celu kontynuowania pracy u tego samego Pracodawcy). Nie będzie infrastruktury wykorzystywanej na rzecz świadczenia opieki zdrowotnej.
9	Zasady ogólne mogą być uwzględniane w innych dokumentach wynikających z systemu realizacji Programu, np. w Szczegółowym Opisie Priorytetów danego Programu lub w Regulaminie naboru konkurencyjnego.	—	—	Rekomendacje adekwatne do danego obszaru wsparcia zostaną uwzględnione m.in. w Regulaminie wyboru projektu.
10	Właściwe Instytucje Zarządzające i Instytucje Pośredniczące: - przygotowują propozycje kryteriów dla Komitetu Monitorującego zgodnie z ww. Rekomendacjami, - mogą określać kryteria inne niż wynikające z ww. Rekomendacji, szczególnie gdy jest to uzasadnione specyfiką danego obszaru	—	—	Kryteria wyboru projektów dla przedmiotowego obszaru wsparcia są zgodne z przedmiotowymi rekomendacjami i specyfiką regionu.

	lub typu projektów, o ile nie naruszają zapisów Programów.			
11	Projekt jest zgodny z regionalnymi i lokalnymi potrzebami wynikającymi z aktualnych danych statystycznych, w tym danych demograficznych, epidemiologicznych, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Pracy nt. wypadków przy pracy. Powyższe powinno wynikać z mapy potrzeb zdrowotnych lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu – z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładów pracy	Diagnoza potrzeb	Kryterium dostępu	<p>Zasada ogólna specyficzna została uwzględniona w kryterium „Diagnoza potrzeb”.</p> <p>Definicja kryterium:</p> <p>1. Projekt jest zgodny z regionalnymi i lokalnymi potrzebami wynikającymi z aktualnych danych statystycznych, w tym danych demograficznych, epidemiologicznych, danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Pracy nt. wypadków przy pracy. Powyższe powinno wynikać z mapy potrzeb zdrowotnych lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu – z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładów pracy.</p> <p>2. Założenia projektu wynikają między innymi z analizy występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy, opracowanej przed złożeniem wniosku przez Wnioskodawcę. Wnioskodawca przy wykonaniu diagnozy weźmie pod uwagę dane zawarte w mapie potrzeb zdrowotnych lub dane zawarte na platformie Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładu pracy.</p> <p>Dokument musi zostać zatwierdzony przez Wnioskodawcę przed złożeniem projektu. Wnioski z analizy występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy muszą zostać zawarte w treści</p>

				<p>wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Zasady oceny:</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane dwuetapowo – na etapie oceny na podstawie treści wniosku o dofinansowanie oraz przed podpisaniem umowy na podstawie przedłożonej analizy.</p>
12	Grupę docelową w projekcie stanowią osoby pracujące lub zarejestrowane jako bezrobotne	Zgodność z grupą docelową	Kryterium dostępu	<p>Zapewniono pełną zgodność z rekomendacją. Wsparcie będzie kierowane do osób pracujących i ich pracodawców.</p> <p>Definicja kryterium: Projekt jest skierowany do pracodawców z obszaru województwa zachodniopomorskiego i ich pracowników.</p> <p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
13	Projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy lub wsparcia pracowników w powrotach do pracy po długotrwałych zwolnieniach lekarskich i osób ponownie wracających na rynek pracy po długotrwałej niezdolności do pracy lub działania z zakresu zapobiegania długotrwałej niezdolności do pracy	Zakres wsparcia	Kryterium dostępu	<p>Zapewniono częściową zgodność z rekomendacją. Wsparcie dot. eliminowania czynników ryzyka dla zdrowia w miejscu pracy.</p> <p>Definicja kryterium: Projekt zakłada obowiązkowo realizację działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> — z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy, — związanych z poszerzaniem wiedzy nt. zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy, — z zakresu profilaktyki zdrowia psychicznego w postaci np. warsztatów w zakresie radzenia sobie ze stresem i przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu, — w zakresie profilaktycznych badań przesiewowych.

				<p>Zasady oceny:</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie.</p>
14	<p>Projekt obejmuje działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.</p>			<p>Przedmiotowa rekomendacja została ujęta w kryterium: Zakres wsparcia.</p> <p>Definicja kryterium:</p> <p>Projekt zakłada obowiązkowo realizację działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> — z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy, — związanych z poszerzaniem wiedzy nt. zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy, — z zakresu profilaktyki zdrowia psychicznego w postaci np. warsztatów w zakresie radzenia sobie ze stresem i przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu, — w zakresie profilaktycznych badań przesiewowych.
15	<p>Wnioskodawca może złożyć nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.</p>	Wymogi organizacyjne	Kryterium dostępu	<p>Zapewniono pełną zgodność z rekomendacją. Wnioskodawca ma możliwość złożenia wyłącznie jednego wniosku co przełoży się na kompleksowy charakter w odniesieniu do problemu występującego u danego pracodawcy.</p> <p>Definicja kryterium:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wnioskodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie projektu. W przypadku zidentyfikowania projektów gdzie wnioskodawca występuje więcej niż 1 raz, wszystkie projekty tego podmiotu zostaną odrzucone (wyłączenie to nie dotyczy jednostki samorządu terytorialnego, która składa projekty dla więcej niż 1 jednostki organizacyjnej nie posiadającej osobowości prawnej). Jako Wnioskodawcę należy rozumieć podmiot, który pełni rolę pracodawcy dla pracowników na rzecz których realizowane będzie wsparcie. 2. Wnioskodawca od minimum 1 roku przed dniem złożenia

				<p>wniosku posiada siedzibę lub oddział lub główne miejsce wykonywania działalności lub dodatkowe miejsce wykonywania działalności na terenie województwa zachodniopomorskiego.</p> <p>3. Projekt realizowany jest samodzielnie przez Wnioskodawcę tj. nie zakłada się realizacji projektu w formule partnerskiej.</p> <p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, rejestru wniosków złożonych w ramach naboru oraz informacji pozyskanych z rejestrów publicznych, do których instytucja posiada dostęp (KRS, CEIDG) lub załączonego do wniosku dokumentu urzędowego wydanego przez właściwy organ administracji publicznej, potwierdzającego spełnienie kryterium.</p>
16	Kryteria premiąją projekty, w których beneficjent lub partner posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy	—	—	<p>Nabór nie dotyczy profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy lub działań ukierunkowanych na powrót do pracy realizowanych poprzez Regionalne Programy Zdrowotne. W ramach niniejszego naboru Wnioskodawca jest jednocześnie pracodawcą, którego dotyczy wsparcie zaplanowane w projekcie. Projekty nie będą realizowane w formule partnerstwa. Ma to na celu wyłonienie Wnioskodawcy, którzy poprzez samodzielną realizację projektu odpowiedzą najlepiej na zdiagnozowane problemy wynikające z negatywnych czynników wpływających na pracę wykonywaną na danym stanowisku zarówno pod kątem zdrowotnym pracowników jak i samej ergonomii miejsca pracy.</p>
17	Kryteria premiąją projekty zakładające, jako jedno z działań projektu, współpracę profesjonalistów służby medycyny pracy z pracodawcą/przedsiębiorcą.	Współpraca profesjonalistów medycyny pracy	Kryterium premiąjące	<p>Zapewniono pełną zgodność z rekomendacją.</p> <p>Definicja kryterium: Projekt zakłada, że jedno z działań projektu będzie obejmować współpracę profesjonalistów służby medycyny pracy z pracodawcą.</p> <p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku</p>

				o dofinansowanie projektu. Kryteria punktowe: 10 pkt spełnienie kryterium, 0 pkt nie spełnia kryterium.
18	Kryteria premiuje projekty realizowane przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców/ przedsiębiorców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy.	—	—	Nabór realizowany poza formuła Regionalnych Programów Zdrowotnych (nie dot. programów profilaktycznych). W ramach niniejszego naboru Wnioskodawca jest jednocześnie pracodawcą, którego dotyczy wsparcie zaplanowane w projekcie. Projekty nie będą realizowane w formule partnerstwa. Ma to na celu wyłonienie Wnioskodawcy, którzy poprzez samodzielną realizację projektu odpowiedzą najlepiej na zdiagnozowane problemy wynikające z negatywnych czynników wpływających na pracę wykonywaną na danym stanowisku zarówno pod kątem zdrowotnym pracowników jak i samej ergonomii miejsca pracy.
19	Kryteria premiuje projekty, które przewidują realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty.	Realizacja wsparcia w niestandardowych godzinach oraz w soboty	Kryterium premiujące	Zapewniono pełną zgodność z rekomendacją. Definicja kryterium: Projekt zakłada realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty. Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Kryteria punktowe: 10 pkt spełnienie kryterium, 0 pkt nie spełnia kryterium.

20	Kryteria premiują projekty nakierowane na wsparcie osób w wieku 50+ w zakresie wydłużania aktywności zawodowej i pozostawania na rynku pracy.	Wsparcie pracowników 55+	Kryterium premiujące	<p>Zapewniono częściową zgodność z kryterium. Premiowane będą projekty, które obejmą wsparciem osoby w wieku 55+.</p> <p>Definicja kryterium: Projekt zakłada, że wsparciem zostanie objętych minimum 15% pracowników będących w wieku 55+.</p> <p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, w tym wskaźników w projekcie. Kryteria punktowe: 10 pkt spełnienie kryterium, 0 pkt nie spełnia kryterium.</p>
----	---	--------------------------	----------------------	---

VI.4 POZOSTAŁE KRYTERIA PROPONOWANE PRZEZ IZ/IP

należy uzupełnić tabelę proponowanymi przez IP/IZ kryteriami wyboru, wychodzącymi poza zakres rekomendacji Komitetu Sterującego. Należy wypisać wszystkie kryteria, pod kątem których oceniane będą projekty składane w naborze / lub oceniany będzie projekt realizowany w sposób niekonkurencyjny. W zależności od zakresu działania należy uwzględnić wszystkie adekwatne kryteria. W tym celu należy powielić wiersze.

Kryterium nazwa oraz numer proponowanego przez IZ/ IP kryterium		Rodzaj kryterium kryterium dostępu/ premiujące	Uwagi projekt definicji proponowanego przez IZ/ IP kryterium
1	Uprawnieni Wnioskodawcy	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium: Wnioskodawcą uprawnionym jest podmiot, który nie otrzymał dofinansowania w ramach konkursu nr RPZP.06.08.00-IP.02-32-K73/22 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020. W przypadku zidentyfikowania Wnioskodawcy, który otrzymał dofinansowanie w ww. konkursie projekt przez niego złożony zostanie odrzucony.</p> <p>W przypadku jednostek samorządu terytorialnego, podmiot nie może objąć wsparciem tej samej jednostki organizacyjnej, nie posiadającej osobowości prawnej, na którą podmiot otrzymał dofinansowanie w ramach ww. konkursu.</p> <p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o</p>

			dofinansowanie oraz rejestru umów zawartych w ramach konkursu nr: RPZP.06.08.00-IP.02-32-K73/22.
2	Koszty pośrednie i bezpośrednie	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium: Projekt obligatoryjnie zakłada koszty pośrednie rozliczane z wykorzystaniem stawek ryczałtowych zgodnie z aktualną na dzień ogłoszenia naboru wersją Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027, a koszty bezpośrednie projektu obligatoryjnie rozliczane są na podstawie kwot ryczałtowych, o których mowa w art. 53 ust. 1 lit c rozporządzenia ogólnego.</p> <p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
3	Wartość projektu	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium: Całkowita wartość projektu nie przekracza równowartości 200 tys. euro.</p> <p>Zasady oceny: W ramach projektu weryfikowane jest czy wartość wniosku nie przekracza 200 tys. EUR. Do przeliczenia ww. kwoty na PLN należy stosować miesięczny obrachunkowy kurs wymiany stosowany przez KE aktualny na dzień ogłoszenia naboru. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
4	Wkład własny	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium: Wnioskodawca wniesie wkład własny w wysokości nie mniejszej niż 15% wydatków kwalifikowalnych.</p> <p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
5	Okres realizacji projektu	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium: Realizacja projektu rozpocznie się nie wcześniej niż w dniu złożenia wniosku o dofinansowanie i nie później niż 1 marca 2025 r. a okres realizacji będzie trwał nie dłużej niż 6 miesięcy.</p>

			<p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
6	Realizacja usług medycznych	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium:</p> <p>W przypadku realizacji świadczeń/usług medycznych będą one udzielane przez podmiot wykonujący działalność leczniczą uprawniony do tego na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego.</p> <p>Zasady oceny: Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
7	Negocjacje	Kryterium dostępu	<p>Definicja kryterium:</p> <p>Etap negocjacji zakończył się wynikiem pozytywnym, tj. zostały udzielone żądane informacje i wyjaśnienia lub spełnione zostały warunki/wprowadzone zostały korekty określone w karcie oceny projektu przez oceniającego lub przez przewodniczącego KOP. Do wniosku o dofinansowanie nie wprowadzono innych niezgodnionych w ramach negocjacji zmian.</p> <p>Ocena spełnienia kryterium obejmuje weryfikację:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Czy negocjacje podjęto w wyznaczonym przez instytucję terminie? 2. Czy do wniosku o dofinansowanie projektu zostały wprowadzone korekty wskazane przez oceniających w kartach oceny projektu lub przez przewodniczącego KOP lub inne zmiany wynikające z ustaleń

			<p>dokonanych podczas negocjacji?</p> <p>3. Czy KOP uzyskał od wnioskodawcy informacje i wyjaśnienia dotyczące określonych zapisów we wniosku, wskazanych przez oceniających w kartach oceny projektu lub przewodniczącego KOP?</p> <p>4. Czy do wniosku zostały wprowadzone inne zmiany niż wynikające z kart oceny projektu lub uwag przewodniczącego KOP lub ustaleń wynikających z procesu negocjacji?</p> <p>5. Czy wniosek nadal spełnia wszystkie obligatoryjne kryteria?</p> <p>Ocena spełnienia kryterium będzie polegała na weryfikacji kwestii wskazanych w punktach 1-5, zgodnie z pismem informującym wnioskodawcę o skierowaniu projektu do etapu negocjacji. Kryterium uznaje się za spełnione jeśli na pytania wskazane w punktach 1-oraz 5 odpowiedź będzie „Tak”, w punktach 2 i 3 odpowiedź będzie „Tak” lub „Nie dotyczy”, a na pytanie z punktu 4 odpowiedź będzie „Nie” lub „Nie dotyczy”</p> <p>Niespełnienie któregokolwiek z elementów kryterium wskazanych w punktach 1-5 powoduje uznanie kryterium za niespełnione.</p> <p>Zasady oceny:</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu i/lub udzielonych informacji i wyjaśnień przez Wnioskodawcę, złożonych w wyniku skierowania projektu do negocjacji.</p>
--	--	--	--

Potwierdzam zgodność wydruku z dokumentem wydanym w postaci elektronicznej:

Identyfikator dokumentu	3899091.13744044.14391325
Nazwa dokumentu	załącznik_Plan działań - woj. zachodniopomorskie FEPZ.6.K.1 do podpisu.pdf
Skrót dokumentu	1903F86C6E37521559EA977848719294D02517 73
Wersja dokumentu	1.0
Data podpisu	2024-06-20
Sygnatariusz	Dorota ŁABINOWICZ; UMWZP
Stanowisko	Dyrektor
Rodzaj certyfikatu	Certyfikat kwalifikowany podpisu elektronicznego
	EZD 3.120.1.1.
Data wydruku:	2024-06-20 13:40:31
Autor wydruku:	Karnas Monika